

A photograph showing a blue EV charging station with multiple charging cables and a white electric car with a charging cable plugged into its port.

EVTEC entwickelt und produziert Schnellladestationen für elektrische Transportmittel. Mit modularen, zukunftsorientierten Lade-, Software- und Energiemanagement-Lösungen fördern wir das Wachstum der Elektromobilität.

Zur Unterstützung unseres gesamten EVTEC AG Teams sowie der Geschäftsleitung suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung ein:e

People & Culture Manager:in (m/w/d)

Arbeitspensum: 80 - 100 %

Deine Aufgaben

- Strategische Personalplanung und -steuerung
- Rekrutieren und Auswählen von qualifizierten Fach- und Führungskräften
- Einführen und Weiterentwickeln von Performance-Management-Systemen
- Gestalten und Fördern einer positiven, wertorientierten Unternehmenskultur
- Stärken der Arbeitgebermarke (Employer Branding)
- Konzipieren und Durchführen von Mitarbeiter-Events und Team-Bildungs-Massnahmen
- Führen der Mitarbeiter im HR und Verantwortlich für eine korrekte Personaladministration, sowie die Payroll-Prozesse inkl. Sozialleistungen
- Sicherstellen der Einhaltung arbeits- und sozialversicherungsrechtlicher Vorschriften
- Controlling und Digitalisierung – Analyse und Auswertung von HR-Kennzahlen und Daten
- Entwickeln und Pflegen von HR-Richtlinien und -Reglementen, sowie Vereinfachung und Digitalisierung der HR-Prozesse

Dein Profil

- Mehrjährige Berufserfahrung im Personalwesen, idealerweise in einer vergleichbaren Position in einem dynamischen, modernen Umfeld
- Weiterbildung im HR-Bereich (z.B. HR-Fachfrau/-mann mit eidg. Fachausweis, SHRM-Zertifizierung) oder vergleichbare Qualifikation
- Führungs- und Sozialkompetenz mit der Fähigkeit, Menschen zu begeistern und zu fördern
- Strategisches Denkvermögen gepaart mit operativer Umsetzungsstärke
- Fundierte Kenntnisse im schweizerischen Arbeitsrecht und Sozialversicherungswesen
- Hohe Vertrauenswürdigkeit, Diskretion und Integrität
- Proaktive, lösungsorientierte Persönlichkeit mit unternehmerischem Denken
- Sehr gute Kommunikations- und Beratungskompetenz mit hoher Empathie
- Stilsicheres Deutsch sowie gute Englischkenntnisse

Wir bieten Dir

- Direkt dem CEO unterstellt Teil eines jungen Teams zu sein, das den wachsenden Markt der Elektromobilität mitgestaltet
- Offene Unternehmenskultur mit viel Raum für neue Ideen
- Flexible Arbeitszeiten und mindestens 25 Ferientage pro Jahr
- Attraktive Sozial- und Versicherungsleistungen
- Benefits unter anderem reka-Bezugsmöglichkeiten oder Ereignis- und Jubiläumsgeschenke
- Teamanlässe
- Möglichkeit Nutzung unserer Fahrzeugflotte, auch für deinen Privatgebrauch

Du hast Spass an nachhaltigem Wachstum und bist motiviert, die Zukunft mit uns zu gestalten?

Dann freuen wir uns auf deine vollständigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Arbeitszeugnisse, Diplome) per E-Mail an jobs@evtec.ch.